



СИГНАЛ



май 2016 №5 (565)

Издается с 1990 года

С марта нынешнего года на УЭМЗ введено в действие положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников предприятия. Стартовавшая на заводе корпоративная социальная программа предполагает, что работники завода, в будущем, помимо государственной премии по старости, будут получать еще и негосударственную пенсию. Подробнее о программе редакция газеты попросила рассказать старшего инспектора 14 отдела И.Н. Степанову.

Вторая пенсия для заводчан

Разъяснение специалиста

-Ирина Николаевна, положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников - это ноу-хау» нашего завода?

-Нет, конечно. На сегодняшний день программа негосударственного пенсионного обеспечения реализуется более чем на 60 крупнейших предприятиях атомной отрасли. Участниками негосударственной пенсионной программы стали 132 тысячи человек ГК «Росатом». Более того, 32 тысячи из них уже получают негосударственную пенсию. В этом году пенсионная программа наконец-то стартовала и на нашем предприятии.

- Насколько выгодно заводчанам участвовать в программе негосударственного пенсионного обеспечения?

- Условия софинансирования следующие: работник платит 3, 3 % от своего ежемесячного начисленного заработка в негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант». К этой сумме УЭМЗ добавляет 10 %, но не более 4 тысяч рублей в месяц. Например, если ваша зарплата 10 тысяч рублей, то вы вносите в фонд 330 рублей, а завод добавляет к ним еще тысячу рублей. Получается, чем меньше заработок, тем выше вклад предприятия в вашу будущую пенсию.

-Даже если фонд сработает без всякой прибыли, то работник получит 200-300 процентов годовых! Цифра просто фантастическая. Но где гарантия, что после выхода на пенсию «Атомгарант» выплатит эти деньги?

- Это корпоративный пенсионный фонд, его средства застрахованы государством, что гарантирует их возвратность независимо от обстоятельств. Более того, по данным Центрального Банка РФ, который контролирует деятельностью негосударственных пенсионных фондов, «Атомгарант» один из самых крупных и надежных фондов страны. Общий доход от управления пенсионными резервами за 2015 г. по Фонду составил 10,07% годовых. Кроме



того, как я уже отметила, более 32 тысяч человек нашей корпорации уже получают негосударственную пенсию от НПФ «Атомгарант».

- А каким образом и когда будет выплачиваться негосударственная пенсия тем, кто изъявит желание поучаствовать в ней?

- Выплаты начинаются после достижения пенсионного возраста и увольнения с завода. Первая выплата может составлять 25 % от накопленной в фонде суммы, а оставшиеся средства выплачиваются в течение 9 лет 11 месяцев равными частями. Кроме того, личные и корпоративные взносы наследуются и на стадии накопления и в период выплаты.

- Есть ли какие-то ограничения для участия в программе негосударственного пенсионного обеспечения?

- По возрасту у нас 286 человек подпадают под действие программы, но, поскольку в бюджете завода на реализацию программы на 2016 год заложено всего два миллиона рублей, мы можем включить в программу не

больше 85 человек. В первую очередь тех, кому осталось до выхода на пенсию от 5 до 10 лет и у которых минимальная зарплата. Они более чем остальные нуждаются в добавке к пенсии. Всем им будет предложено под расписку вступить в пенсионный фонд. Это делается для того, чтобы в будущем никто не мог сказать, что он хотел поучаствовать в программе, но ему не было предложено. На сегодняшний день уже более 20 человек подписали договоры о вступлении в негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант». Выгода от участия в программе любому здравомыслящему человеку настолько очевидна, что мы без проблем наберем 85 желающих участвовать в программе. Руководство предприятия относится к этой корпоративной социальной программе положительно. Думаю, что её ждёт большое будущее.

Иван Стрелеев

В мае совместная проверка прошла в 18, 26, 23, 25 подразделениях нашего предприятия. Она показала, что самооценка рабочих мест здесь соответствует оценке по результатам аудита. Основные замечания касаются организации рабочих мест. К сожалению, не во всех помещениях организованы места для хранения документов, инструментов и материалов, отсутствует маркировка на стеллажах и шкафах. В ходе проведенной проверки отмечена положительная оценка 18 отдела в части наличия стандарта уборки рабочих мест.

Отдельно хотелось бы отметить результаты внедрения системы 5С в 53 цехе. Собственными силами подразделения были подготовлены стеллажи для хранения инструмента и запасных частей. Особое внимание здесь уделили наведению порядка, соблюдению чистоты на рабочих местах и в рабочих зонах. Все это было сделано с учетом специфики работы подразделения. Сразу заметно - работники цеха вовлечены в процесс улучшений.

Обучение по ПСР в настоящее время реализуется по двум программам. Например, базовый курс по ПСР в мае освоили работники 39 цеха.



фото Елены Пановой

Команда выполняла задания тренинга слаженно, показывая хороший результат эффективной командной работы. Рабочие с интересом изучали и обсуждали существующие на производстве виды потерь. Кроме того, здесь в расширенном формате прошли обсуждения применения инструментов ПСР.

Курс по реализации ПСР проектов был проведен для представителей 44 и 14 отделов и 45 группы. Работа в малых группах на прос-

том игровом задании, работники этих подразделений разрабатывали свои ПСР проекты. По итогам работы команд были представлены три проекта, отмечена работа участников: Сумина А.В., Охотниковой Е.В., Воробьевой Е.Е.

Елена Панова, ведущий специалист 13 отдела

Жажда творчества

«Признать победителем конкурса в номинации «Лучшее кайдзен-предложение» за второе полугодие 2015 года и выплатить вознаграждение за второе место инженеру-конструктору 2 категории 5 отдела Виталию Олеговичу Мамедову».

Это выдержки из протокола заседания конкурсной комиссии завода. А после была первая в жизни волнующая церемония награждения дипломом. Вручал ее Виталию бывший генеральный директор УЭМЗ Константин Ковязин.

На сегодняшний день - это самое большое достижение в трудовой биографии 25-летнего инженера-конструктора. Всего после трех лет работы на УЭМЗ участвовать в общезаводском конкурсе и сразу стать вторым в соревновании с лучшими специалистами известного на всю страну предприятия! Об этом еще недавно он мог только мечтать.

- Конечно, меня всегда с момента прихода в отдел в сентябре 2012 года было интересно думать и прикидывать – как можно автоматизировать тот или иной процесс, оборудование, станок. Да, на нашем предприятии много нового современного оборудования, но в цехах достаточно много станков, которые были приобретены еще в советское время. На них нет никакой автоматизации, а ведь ее можно установить. Своими мыслями и наработками я делился со своим руководителем - начальником отдела механизации и автоматизации Евгением Гладышевым. Он с интересом выслушивал меня, давал советы, одобрял мое служебное рвение. Но я и предположить не мог, что он мне предложит поработать над установкой для проверки герметичности изделий для цеха. Предыдущая установка работала с нарушением технологического процесса. Нужно было автоматизировать этот процесс. Предложение было настолько интересным, что я, не раздумывая, согласился. Работа была в радость. И все получилось! Новую установку мы воплотили не только в чертежах, но и в металле. На ней все просчитывает электроника, погрешностей стало меньше. Теперь, когда идет процесс, человек, следивший за ней раньше, может выполнять и другую работу. Сейчас ее собрали в отделе, провели отладку программы и настройку механизмов. Скоро ее должны опробовать в цехе. Генеральный

директор, вручая мне диплом, сказал, что в цехе давно ждали эту установку. Надеюсь, она оправдает их ожидания. Мне нравится работать на УЭМЗ потому, что здесь великолепная моральная обстановка и огромное пространство для творчества.

Как Мамедов едва не стал мичманом.

Сразу после окончания индустриального техникума в родном г. Алапаевске, Виталий охотно пошел служить в Российскую армию. Службу начинал в учебном подразделении ВМФ г. Североморска, где готовили специалистов по обслуживанию ядерных реакторов подводных лодок. А попал после ее окончания в морскую пехоту. Может быть, потому что был физически крепким? - строил догадки Виталий. До службы в армии он 7 лет занимался боксом, был чемпионом области среди юниоров. За три месяца до демобилизации Виталия назначили командиром отделения. Это дало ему бесценный опыт руководства людьми. И сейчас Мамедов службу в армии вспоминает с благодарностью, поддерживает дружеские отношения с сослуживцами от Калининграда до Владивостока. Его умение руководить людьми заметили, командир части настойчиво уговаривал его поступать учиться в школу мичманов. У него же были большие сомнения. Возвращаться в родной Алапаевск, где найти хорошую работу почти невозможно, не хотелось.



фото Вадима Ланских

Но и служить в армии его тоже не очень прельщало – скучная, однообразная работа у мичмана. И Виталий без колебаний отказался от предложения командира.

Долгая дорога на УЭМЗ

Демобилизовавшись, Виталий отдыхал совсем недолго. Родители получали скромную зарплату, и сидеть у них на шее ему было стыдно. Искал работу не только в родном городе, но и в Свердловской, и Челябинской областях. Вначале устроился работать технологом-конструктором на завод «Стройдормаш», проработал полгода и перевелся на этом же предприятии в отдел бурильного инструмента техником-технологом. Работал и одновременно учился на механико-машиностроительном факультете УрФУ. Потом была работа на Полевском машинострои-

тельном заводе инженером-конструктором. Везде, как специалист, числился на хорошем счету, но работа, по его мнению, на этих предприятиях не была творческой.

Счастливый случай в жизни Виталия

И тут вмешался счастливый случай. В сентябре 2012 года товарищ, который работал в 5 отделе УЭМЗ, в разговоре случайно обмолвился, что у них есть вакантная должность инженера-конструктора. Без всяких раздумий согласился. Материально проиграл, но от работы, по собственному признанию Виталия - «горели глаза». В 2014 году окончил УрФУ, получил вторую категорию инженера-конструктора. Когда, вскоре после окончания университета, предложили стать наставником у выпускника ВУЗа, согласился без раздумий.

- Мне нравится эта работа, вместе с опытным учусь новому, вместе находим

ответы на сложные вопросы, - признается Виталий.

Не работой единой жив человек

В год окончания УрФУ Виталий женился. Со своей будущей женой познакомился в социальных сетях. В том же 2014 году у них родилась дочь. Сегодня жена учится в университете на факультете международных отношений. Денег семье катастрофически не хватает и, чтобы как-то сводить концы с концами, жена занимается репетиторством. Но мысли о том, чтобы уйти с завода туда, где платят больше, у Виталия даже не возникает. Ему нравится работа, он на своем месте, у него есть перспективы карьерного роста. Ему всего 25 лет и он уже в кадровом резерве завода на должность начальника бюро.

Иван Стреляев

Успех санитарной дружины завода

Победители

На ежегодных соревнованиях санитарных постов Кировского района, которые состоялись 24 мая, команда сандружины УЭМЗ заняла 1 место. Нашей команде был вручен кубок и почетная грамота. Это большой успех заводчан, учитывая, что в 2015 году мы были всего лишь третьими на подобных соревнованиях.

По мнению начальника отдела мобилизационной подготовки ГО и ЧС УЭМЗ В.Ю. Зворского - это заслуженная победа. Нам удалось обойти очень сильную команду УрФУ и прошлогоднего победителя подобных соревнований - спортсменов УПП «Вектор».

Состязание проводилось в несколько этапов. На каждой стадии судьи обращали пристальное внимание на формальную правильность выполнения заданий. Причем, в процессе подготовки к соревнованиям по гражданской обороне сандружина

УЭМЗ основной упор делала именно на знании мер первой помощи условным пострадавшим.

На районных соревнованиях нашу команду представляли:

1. Саможенов Григорий – 37 цех, автоматчик
2. Гончаренко Игорь - 5 отдел, инженер - технолог
3. Суровцев Владимир –5 отдел, инженер – технолог
4. Паневчик Ирина - 5 отдел, инженер - технолог
5. Дедков Денис - 5 отдел, инженер - технолог

Теперь, как победитель районных соревнований, команда нашего завода примет участие в городских состязаниях санитарных постов. Пожелаем нашей сборной удачи!

От редакции: Накануне выхода газеты стало известно, что на городских соревнованиях санитарных постов, которые прошли на базе второй детской спортивной



фото Вадима Ланских

школы г.Екатеринбурга команда УЭМЗ заняла почетное третье место. Ну, а победителем соревнований, как и в прошлом году, стала команда ПАО «Машиностроительный завод имени М. И. Калинина». Поздравляем нашу сандружину с этим успехом и желаем победы в следующем году!

Последствия детской шалости

Информирует пожарный надзор

Тема пожарной безопасности детей в период каникул сегодня выбрана не зря. Для школьников – это долгожданная радость, а для нас, взрослых, новый повод для волнения. Летом у детей больше возможности общаться со сверстниками без присмотра со стороны взрослых. Развлечения ребят придумывают разные, порой и с риском для жизни. За безопасность детей несут ответственность, прежде всего родители. Поэтому обращаемся именно к вам - родители.

Детская шалость с огнем часто становится причиной пожаров не только у школьников, но и тех, кому сегодня меньше семи лет. В этом возрасте дети в своих играх часто повторяют поступки и действия взрослых - имитируя их труд. Стремление к самостоятельности особенно проявляется в то время, когда,

дети остаются одни. Нельзя быть уверенным что ребенок, оставшись один дома, не решит поиграть с коробкой спичек или зажигалкой, не захочет поджечь бумагу, не устроит костер, который он видел в лесу.

Уважаемые родители, проблема так называемой детской шалости с огнем стоит очень остро. И очень важно помнить, что главная задача – предупредить возможную трагедию, быть рядом и даже на шаг впереди. Наши с Вами усилия должны быть направлены на каждодневную профилактическую работу с детьми. Она, в первую очередь, не в словесных наизиданиях, а в личном примере: не курите при них, не зажигайте бумагу для освещения темных помещений, храните спички в местах недоступных для детей. Не держите в доме неисправные или самодельные электрические приборы. Пользоваться можно только приборами, имеющими сертификат соответствия требованиям

безопасности, с встроенным устройством автоматического отключения прибора от источника электрического питания. Помните - маленькая неосторожность может привести к большой беде.

Если Вы увидели, что дети самостоятельно разводят костер, играют со спичками и зажигалками, горячими жидкостями, не проходите мимо, не оставайтесь безразличными, остановите их! Помните, что именно родители несут административную и уголовную ответственность, если их несовершеннолетние дети явились виновниками пожара.

Отделение федерального государственного пожарного надзора ФГКУ «Специальное управление ФПС № 49 МЧС России»

Заводчане на городской велопрогулке

Социальная жизнь

Фото Татьяны Латынской



В Екатеринбурге 29 мая состоялась традиционная «Майская велопрогулка». Идея велопрогулки — одержать победу над собой, преодолеть маршрут, выбранный по силам. Напомним, первая велопрогулка состоялась в столице Урала в далеком теперь уже 1984 году. На старт в этом году вышли более 10 тысяч человек.

Из-за ажиотажа участникам пришлось отстоять почти часовую очередь для регистрации. Организаторы мероприятия предложили участникам на выбор, в зависимости от спортивной формы и возраста, три дистанции: 16, 32 и 53 километра. Маршрут нынешней велопрогулки прошел по живописным южным окраинам города: Уктусскому, Химмашевскому, Нижнеисетскому лесопаркам и

парку лесоводов России. Каждый участник, перед стартом, получил карту с вклеенной электронной меткой прохождения контрольных пунктов дистанции. Чтобы не создавать проблемы дорожному движению и не мешать друг другу, участники велопрогулки стартовали небольшими группами.

Как и в предыдущие годы, в велопрогулке приняли участие и наши заводчане. Регистрацию прошли представители 37, 38, 39 и 42 цехов, 56, 32, 5, 6, 11 отделов. Всего более 60 человек. Большинство из них выбрали маршрут длиной в 32 км. Стоит отметить, что для Игоря Тетюева, Павела Карпунина, Анны Лукиной и Татьяны Латынской нынешняя прогулка не первая. Они знают, как нужно правильно распределить силы, чтобы добраться до финиша. Погода стояла нежаркая и поэтому, как и ожидали организаторы, число сошедших с трех дистанций было небольшим. Всем, кто добрался до финиша, организаторы вручили значок участника «Майской прогулки».

Конкурс вакантных должностей

Конкурс

На заводе проводится внутренний конкурс на замещение вакантных должностей:

Специалист по развитию ПСР:

- Оказывает методическую поддержку рабочим группам по развитию ПСР
- Участвует в разработке целевых показателей ПСР
- Контролирует ход реализации ПСР-проектов
- Обучает персонал инструментам бережливого производства

Специалист отдела развития компетенций по управлению улучшениями:

- Разрабатывает учебные программы, методические материалы по ПСР-обучению
- Обучает персонал инструментам бережливого производства
- Контролирует качество ПСР-обучения

Требования к кандидатам:

- Активность
- Нацеленность на результат
- Коммуникативные способности
- Разделение ценностей Госкорпорации «Росатом»
- Высшее образование

Если вы хотите профессионально расти и развивать других в области совершенствования производственной системы, готовы быть на передовых позициях и строить свою карьеру, приглашаем вас принять участие в конкурсе!!!

Для участия в первом этапе отбора необходимо в срок до 03.06.2016 направить свое резюме на адрес efteeva@uemz.ru с пометкой «На конкурс «Карьера в ПСР»».

По всем вопросам обращаться к начальнику отдела кадров Сумину Алексею Викторовичу по телефону. 33-24

Заводской турнир по пейнтболу

Спортивная жизнь

На базе «Общественной Организации Федерации пейнтбола Свердловской области» по адресу ул. Академика Вонсовского, 5 состоялся ежегодный турнир среди молодежи УЭМЗ. В соревнованиях, которые были организованы Советом молодежи, приняли участие 14 заводских команд. На предварительном этапе они были разбиты на две группы по семь в каждой.

В финальную часть соревнований, согласно регламента, выходили по две лучших команды из каждой группы. В упорной борьбе первое и второе места заняли команды, представляющие 54 производство, «бронза» досталась пейнтболистам 5 отдела.

Татьяна Латынская, лаборант 32 отдела



Фото Татьяны Латынской

Внимание! Начинается прием заявок на участие в семейном конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья!»

В программе праздника: командная эстафета, веселые конкурсы с использованием аттракционного безопасного оборудования, конкурсы болельщиков, море эмоций и отличного настроения ждут Вас! Все участники соревнований будут награждены памятным призами! В мероприятии могут принять участие команды в следующем составе: мама, папа и ребёнок в возрасте от 7 до 10 лет (один или оба родителей должны быть работниками завода).

Заявки направлять до 30.06.2016: Булыгина Наталья Сергеевна bulygina_ns@uemz.ru, Тел.: 20-09